

取り組みのポリシーと関連するSDGs

分類	指標	2022 年度実績	ポリシー / 取り組み	関連する SDGs	掲載ページ
E Environment	環境負荷低減 ● CO ₂ 排出量 ● CO ₂ 排出量原単位 ● エネルギー量原単位 ● 廃棄物排出量原単位 ● 環境マネジメントシステム導入 ● 再生可能エネルギー導入	○ 26,453t-CO ₂	● 地球環境憲章に基づいて環境保全活動を展開しています ○ 地球環境憲章の制定 ○ 地球環境委員会の設置	12	11-14
		○ 2021 年比 -8.2%(234.2kg-CO ₂ / 百万円)	● 環境管理レベルの向上に取り組んでいます ○ 環境方針の制定 ○ 環境マネジメントシステムの導入	12	
		○ 2021 年比 -8.8%(4,477.4MJ / 百万円)	● より環境負荷の少ない原材料・資源の調達を推進しています ○ グリーン調達ガイドラインの制定 ○ 木材調達ガイドラインの制定	12, 15	
		○ 2021 年比 1.7%(23.8kg / 百万円)	● 環境負荷低減の取り組みを推進しています ○ 温室効果ガス排出量算定 ○ 省エネ法対応 ○ 地球温暖化防止	7, 12, 13	
資源循環	● 再資源化率	○ 90%	● 資源循環の取り組みを推進しています ○ 産業廃棄物排出量の削減 ○ 廃棄物の再資源化 ○ 下取りピアノの再生	7, 12, 13	15
	● 下取りピアノ再利用率	○ 100%			
植林・植樹	● 植林本数 ● 植林面積	○ 累計 80 万本 ○ 累計 750ha	● 植林・植樹活動に取り組んでいます ○ インドネシアの植林活動 ○ 被災地の海岸防災林再生・保育 ○ 竜洋工場緑化推進	14, 15	16
気候変動	● 情報開示	○ TCFD 提言に基づく情報開示	● 気候変動への対応を進めています ○ サステナビリティ委員会の設置 ○ 気候変動リスク・機会のシナリオ分析	7, 13	17, 18
S Social	文化貢献	○ 日本ショパン協会、クワイツアー記念会、日本シマノフスキ協会の支援	● 次世代を担うピアニストを支援・育成しています ○ 第 8 回仙台国際音楽コンクール ○ 第 4 回 Shigeru Kawai 国際ピアノコンクール	4, 17	19, 20
		○ KAWAI PREMIUM CONCERT 開催	● 音楽文化の振興に貢献しています ○ KAWAI PREMIUM CONCERT の開催 ○ 各種音楽団体への支援	4, 17	
	教育・育成	○ カワイ音楽コンクール、海外でのオンラインコンクール、カワイカップ全国新体操競技会、カワイカップ器械体操競技会、カワイカップ全国サッカー大会の実施	● 教育活動を通じて個性を育み、より豊かな人格形成を目指します ○ カワイ音楽教室 ○ カワイ音楽コンクール	4	21-23
			● 海外での音楽文化の普及に取り組んでいます ○ 海外での音楽教育の普及 ○ KAWAI MUSIC SCHOOL PIANO COMPETITION	4, 17	
			● さまざまなステージで、健康づくりを総合的にサポートします ○ 体育、スポーツ教室 ○ スポーツコミュニティ	3, 4	
	人財育成	○ 新入社員研修、年次別研修、新任監督者研修、新任管理者研修	● 人財を大切にしています ○ 階層別研修 ○ 職種別研修 ○ 自己啓発支援	5, 8	24
	ダイバーシティ	○ 管理職：6.7% / 監督職：14.2% ○ 12 名	● 多様な人財が活躍できる職場環境の整備を進めています ○ 女性活躍推進 ○ グローバル人財の育成 ○ 中途採用者の雇用 ○ 障がい者の雇用	5, 8	25
	ワークライフバランス	○ 女性：100% / 男性：39% ○ 53%	● 仕事と生活の両立を支援しています ○ ワークライフバランスの推進 ○ 育児休業取得推進	5, 8	26
	健康経営	○ 身体機能測定会の実施 ○ 健康経営優良法人 2023	● 従業員と家族の健康づくりを推進しています ○ 健康経営の推進 ○ 労働安全の推進	8	27
社会貢献	○ 清掃活動への参加、工場見学の実施、浜松科学館の常設展示への協力	● 地域に根ざした社会貢献活動に取り組んでいます ○ 地域活動への参加 ○ 地域との協働 ○ 工場見学の受け入れ	11, 17	28	
品質・顧客満足	○ 毎月開催 ○ 9 事業所 (国内4、海外5)	● 安心・安全なサービスを提供します ○ 品質・サービス向上の推進 ○ お客様満足度向上	12	29	
G Governance	コーポレート・ガバナンス	○ 取締役：2 名 / 監査役：2 名	● 健全な企業経営体制を構築しています ○ コーポレート・ガバナンス基本方針制定 ○ 内部統制システムの構築に関する基本方針の制定	16	30-32
			● 経営の透明性と公平性の確保に努めています ○ コーポレート・ガバナンス体制の整備 ○ コーポレート・ガバナンス委員会の設置	16	
			● 取締役会の実効性向上に取り組んでいます ○ 取締役の専門性・多様性の確保 ○ 取締役会の実効性評価の実施	16	
リスクマネジメント	○ 定期的開催 ○ 定期的実施	● リスク管理レベルの強化に取り組んでいます ○ リスクマネジメント委員会の設置 ○ BCP (事業継続計画) の策定	12, 16	33	
コンプライアンス	○ 企業倫理月間における啓発活動、企業倫理ニュース毎月発行、研修の実施	● 企業倫理の確立と法令順守に努めています ○ 企業倫理委員会の設置 ○ 企業倫理ホットラインの設置 ○ コンプライアンス教育の実施	16	34	