

人財を大切にしています

カワイでは、目まぐるしく変化する時代に対応した組織づくりを目指し、また 100 周年に向け、より強い企業になるための取り組みを推進しています。

一般事業主行動計画の遂行

カワイでは、特に子育て世代の従業員のワークライフバランスを見直してよりよい就労環境を提供すべく、厚生労働大臣の「子育てサポート企業」の認定を受けるための一般事業主行動計画を掲げ、目標達成に向けた活動を続けています。

その一環として、従業員の家族を対象とした工場見学「かぞく参観日」を実施し、家族が働く職場、仕事内容を知っていただくことで、従業員それぞれのご家庭において、会社や働き方についての理解を深めていただくための「きっかけ」を提供しています。

また、「かぞく参観日」のほかにも、

- ・配偶者出産休暇の取得促進
- ・女性だけでなく男性の育児休業の取得促進

にも努めています。

育児休暇取得推進

カワイでは、1992 年から育児休暇制度を導入し、取得率は上昇しています。

2018 年は対象となる女性従業員の全員が取得しており、近年では男性従業員の取得者も増加し、2018 年度には 5 名が取得しています。

また、女性の育児休業からの復職支援として、人事担当者が毎月取得者に連絡を取り、育児に関する相談や会社のニュースをお知らせしています。また、通信教育の受講を促し、修了者には受講料の全額補助をするなどして、スムーズな職場復帰を支援しています。



かぞく参観会の様子

育児休暇取得状況



工場見学の受け入れ

竜洋工場では、「かぞく参観日」以外にも、地域の小中学生・高校性・大学生その他多くの方々の見学を受け入れています。グランドピアノ組立から完成するまでの仕上工程をご覧いただくことができます。

見学後、小学生をはじめたくさんの方からお礼のお手紙をいただきました。「真剣な顔の職人さんを見て、これからも家のピアノをきれいに使いたい。」「1台のピアノができるまでに何人もの職人の手作業があることがわかった。」など嬉しい感想をいただいています。

海外からお見えになるお客様も多く、国内外のピアニストの方々にもご見学いただいています。



見学者から届いたお手紙

〔工場のご見学に関するお問い合わせ〕

竜洋工場 業務室 静岡県磐田市飛平松 252

TEL.0538-66-5111 FAX.0538-66-5919

障がい者雇用の積極的な実施

カワイにおける障がい者雇用は、2015年度から4年連続で法定雇用率をクリアしており、2018年度も障がい者雇用率は2.35%と、法定雇用率の2.2%を上回っております。

これは、近隣の特別支援学校のご協力のもと、実習による業務のマッチングを考慮した採用を継続していることも大きく影響しています。

今後も、企業として地域とのつながりを重視しながら、社会的責任を果たしていきます。

障がい者雇用率



積極的な人材育成の実施

カワイでは、2007年から施行している人事制度による人材育成体系に沿った教育研修を、実施しています。

特に近年では若手従業員の育成に比重を置き、新入社員研修を皮切りに、6カ月目のフォローアップ研修、2年次研修、3年次研修、4年目の事務・技術・技能職を対象とした営業現場実習、5年目の営業職を対象とした生産現場実習、6年次研修と、6年目まではほぼ毎年教育研修を実施しています。

また、監督層や管理層への昇格者を対象とした昇格者研修や、業務能力向上を図るための階層別研修も毎年企画されています。年次別、階層別の研修以外にも、ピアノメーカーの責務を果たすため、一流の調律技術者を育成するための研修も実施しています。国家資格1級を有した当社の調律技術者からさらに選抜された候補者を、カワイのピアノを知り尽くした証である「MPA」の資格取得のために育成するべく1年間の海外研修に派遣しています。2014年と2018年には、女性調律師も海外研修に赴いています。



教育研修風景



MPA 取得に向け海外研修中の女性調律師

社員の防災意識の向上

総合防災訓練

本社および工場、関連会社が多くある静岡県では東南海地震の発生が予想されています。このため、毎年9月に本社近郊事業所で防災訓練を行っています。地震に対する避難訓練に加え、火災発生を想定した消火訓練、津波を想定した屋上への避難訓練、人員確認のための無線訓練などを行い、従業員の安全確保と防災に関する意識づけを行っています。

緊急対策訓練

ボイラーの燃料にA重油を使用している(株)カワイハイパーウッドでは、地震によるタンク配管の破損等で重油が流出した想定で、緊急事態の発生時に対応ができるよう、定期的に教育・訓練を行っています。

