

カワイでは時代の変化に対応した組織づくりを目指した活動を推進しています。  
「女性がライフイベントを越えてキャリアアップできる環境をつくる」「すべての従業員の個性と能力を十分に発揮できる職場をつくる」「新たな視点や考え方を取り入れることで組織の変革や活性化に繋げる」事を目的とした女性活躍推進プロジェクト『Love it!』（ラビット）が活動をしています。

さらに竜洋工場でも、女性ならではの気づきやアイデアをプラスして、よりよい工場づくりを目指す「竜洋工場 女性活動チーム」が新たに結成され、女性活躍の場が広がりをを見せています。

## サポーターチーム活動の実施

部門・職種・役割・地域・性別の枠を越えたメンバーによる組織横断的なサポーターチーム活動により、新たな視点や思考を取り入れ組織の活性化に繋げるとともに、女性活躍方策の企画立案を行っています。

サポーターチームの活動や研修の実施などについては定期的にニュースレターを発行し、随時従業員に向けて周知しています。また、ワークライフバランスガイドブックを発行し、仕事と生活の両立を支援する制度をライフイベント別にわかりやすく説明し、社内制度の周知に努めています。

## セミナーの実施

管理職を対象とした「イクボス養成セミナー」を開催し、部下の仕事と生活の両立を考え、自らも仕事と生活を楽しめる上司となるよう啓発を行っています。

また、女性の身体の状態やリスク、それに対する改善策に焦点を当てた「産婦人科医による健康セミナー」を実施しています。女性のみならず男性も視聴可能で、同僚や家族の健康を理解し、一人ひとりが希望するキャリアや家族のかたちを描き実現できるようサポートしています。

## 育児休業取得推進

働きながらの子育てをサポートする制度として、1992年から育児休業制度を導入しています。2020年度は、女性の取得率が一昨年から継続して100%となっていますが、男性の取得率はコロナ禍の自宅待機や自粛などの影響で、育児の時間が増えたこともあり減少いたしました。

女性の育児休業からの復職支援として、人事担当者が毎月、取得者と連絡を取り合い、育児に関する相談を受けたり会社のニュースをお知らせしたりしています。また、通信教育の受講を促し、修了者には受講料の全額補助をするなどして、スムーズな職場復帰を支援しています。

## 「えるぼし認定（二つ星）」取得

2021年1月、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下、女性活躍推進法）」に基づく優良企業として「えるぼし認定（二つ星）」を取得いたしました。

「えるぼし認定」は、女性活躍推進法に基づき、女性の活躍推進に関する取り組みの行動計画を策定・実施した企業のうち、取り組みの実施状況等が優良な企業が厚生労働大臣から認定を受けることができます。

今回は女性従業員の採用率や平均継続年数、さらには女性従業員のキャリアアップに向けた取り組みなどが評価されました。今後も女性をはじめ全従業員が働きやすい職場づくりを目指してまいります。



ワークライフバランスガイドブック



イクボス養成セミナー

